



ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
บุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2568

คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี ขอประกาศการกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2568 โดยมีรายละเอียดดังนี้

เกณฑ์การประเมินบุคลากรสายสนับสนุน ที่คณะฯ กำหนด (สัดส่วน 20 % คิดเป็น 20 คะแนน) โดยมีเกณฑ์การประเมินดังนี้

1. บุคลากรสายสนับสนุน

| ตัวชี้วัด | แนวทางการประเมิน |
|---------------------------------------|--|
| 1. สร้าง Dashboard งานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย มี Dashboard งานที่รับผิดชอบ เกณฑ์การให้คะแนน 0 คะแนน ไม่ดำเนินการ 1 คะแนน ดำเนินการมี Dashboard 1-6 ตัวชี้วัด 2 คะแนน ดำเนินการมี Dashboard ตั้งแต่ 7 ตัวชี้วัด ขึ้นไป |
| 2. การมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพ | เป้าหมาย การมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพ (เดือนตุลาคม 2567 - เดือนมิถุนายน 2567) เกณฑ์การให้คะแนน 0 คะแนน เข้าร่วมกิจกรรมน้อยกว่าร้อยละ 60 1 คะแนน เข้าร่วมกิจกรรมการประกันคุณภาพ ร้อยละ 60 ขึ้นไป 2 คะแนน เข้าร่วมกิจกรรมการประกันคุณภาพ ร้อยละ 80 ขึ้นไป |
| 3. นำเสนอผลงานการพัฒนางานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย นำเสนอผลงานการพัฒนางานที่รับผิดชอบ |

| ตัวชี้วัด | แนวทางการประเมิน |
|---|--|
| | <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>0 คะแนน ไม่ดำเนินการ</p> <p>1 คะแนน นำเสนอรระดับคณะ</p> <p>2 คะแนน นำเสนอรระดับวิทยาเขต/มหาวิทยาลัย/ได้รับการตีพิมพ์/ได้รับรางวัลระดับคณะ</p> <p>หมายเหตุ ผลงานต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา</p> |
| <p>4. การเตรียมความพร้อมเพื่อยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> | <p>เป้าหมาย</p> <p>มีความพร้อม เพื่อยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>0 คะแนน ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>1 คะแนน ดำเนินการจัดทำคู่มืออย่างน้อย 3 บท/วิจัยอยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>2 คะแนน มีคู่มือ/วิจัยที่พร้อมยื่นขอตำแหน่ง</p> |
| <p>5. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ</p> | <p>เป้าหมาย</p> <p>ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>0 คะแนน คะแนนความพึงพอใจน้อยกว่า 3.00 คะแนน</p> <p>1 คะแนน คะแนนความพึงพอใจ 3.01-3.99 คะแนน</p> <p>2 คะแนน คะแนนความพึงพอใจมากกว่า 4.00 คะแนน</p> <p>หมายเหตุ จำนวนผู้ให้บริการที่ตอบแบบสอบถามอย่างน้อย 20 คน</p> |
| <p>6. การมีส่วนร่วม/การมีจิตอาสา</p> | <p>เป้าหมาย</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา (จำนวนกิจกรรมจิตอาสา จำนวน 50 ชั่วโมงขึ้นไป ต่อปี)</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>0 คะแนน จำนวนชั่วโมงกิจกรรมจำนวน น้อยกว่า 30 ชั่วโมง ต่อปี</p> <p>1 คะแนน จำนวนชั่วโมงกิจกรรมจำนวน 30 – 49 ชั่วโมงขึ้นไป ต่อปี</p> <p>2 คะแนน จำนวนชั่วโมงกิจกรรมจำนวนตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไป ต่อปี</p> |

| ตัวชี้วัด | แนวทางการประเมิน |
|-----------------------------|---|
| 7. ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ | <p>เป้าหมาย</p> <p>คะแนนสอบ E- Testing 5 คะแนนขึ้นไป</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>0 คะแนน มีคะแนนสอบ ต่ำกว่า 5 คะแนน</p> <p>1 คะแนน มีคะแนนสอบ 3.00 – 4.99 คะแนน</p> <p>2 คะแนน มีคะแนนสอบตั้งแต่ 5 คะแนนขึ้นไป</p> |
| 8. Green office | <p>เป้าหมาย</p> <p>มีโครงการ/กิจกรรม Green office</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>0 คะแนน ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>1 คะแนน มีแผนงานและดำเนินกิจกรรม</p> <p>2 คะแนน มีผลการประเมินกิจกรรม</p> <p>หมายเหตุ แต่ละโครงการ/กิจกรรม มีส่วนร่วมไม่เกิน 3 คน</p> |

2. พนักงานขับรถ

| ตัวชี้วัด | แนวทางการประเมิน |
|---|---|
| การพัฒนาตนเองและผลลัพธ์ของการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (ใช้ผลการประเมิน 360 องศา) | |
| 1. มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (เน้นการพัฒนาความรู้และระเบียบใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานของตนเอง) | <p>เป้าหมาย</p> <p>คะแนนเฉลี่ยการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง 4.50 ขึ้นไป</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>2 คะแนน คะแนนเฉลี่ย 4.50 ขึ้นไป</p> <p>1 คะแนน คะแนนเฉลี่ย ระหว่าง 3.50 ถึง 4.50</p> <p>0 คะแนน คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3.50</p> |
| 2. การบำรุงรักษา | <p>เป้าหมาย</p> <p>คะแนนเฉลี่ยการบำรุงรักษา 4.50 ขึ้นไป</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>2 คะแนน คะแนนเฉลี่ย 4.50 ขึ้นไป</p> <p>1 คะแนน คะแนนเฉลี่ย ระหว่าง 3.50 ถึง 4.50</p> <p>0 คะแนน คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3.50</p> |
| 3. พฤติกรรมการบริการและการวางแผนการเดินทาง | <p>เป้าหมาย</p> <p>คะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมการบริการและการวางแผนการเดินทาง</p> |

| ตัวชี้วัด | แนวทางการประเมิน |
|--|--|
| | <p>4.50 ขึ้นไป</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>2 คะแนน คะแนนเฉลี่ย 4.50 ขึ้นไป</p> <p>1 คะแนน คะแนนเฉลี่ย ระหว่าง 3.50 ถึง 4.50</p> <p>0 คะแนน คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3.50</p> |
| <p>4. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อด้านอาคาร และสิ่งแวดล้อมภายนอกอาคาร</p> | <p>เป้าหมาย</p> <p>คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อด้านอาคาร และสิ่งแวดล้อมภายนอกอาคาร 4.50 ขึ้นไป</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>2 คะแนน คะแนนเฉลี่ย 4.50 ขึ้นไป</p> <p>1 คะแนน คะแนนเฉลี่ย ระหว่าง 3.50 ถึง 4.50</p> <p>0 คะแนน คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3.50</p> |
| <p>5. การมีส่วนร่วมกิจกรรมของคณะ</p> | <p>เป้าหมาย</p> <p>คะแนนเฉลี่ยการมีส่วนร่วมกิจกรรมของคณะ 4.50 ขึ้นไป</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>2 คะแนน คะแนนเฉลี่ย 4.50 ขึ้นไป</p> <p>1 คะแนน คะแนนเฉลี่ย ระหว่าง 3.50 ถึง 4.50</p> <p>0 คะแนน คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3.50</p> |
| <p>6. ภาระงานนอกเหนืองานประจำ</p> | <p>เป้าหมาย</p> <p>มีภาระงานนอกเหนืองานประจำอย่างน้อย 3 งาน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>2 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ 3 งาน</p> <p>1 คะแนน ปฏิบัติ 2 งาน</p> <p>0 คะแนน ปฏิบัติน้อยกว่า 2 งาน</p> |
| <p>7. การปฏิบัติงานทันต่อเวลาที่กำหนด</p> | <p>เป้าหมาย</p> <p>คะแนนเฉลี่ยปฏิบัติงานทันต่อเวลา 4.50 ขึ้นไป</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>2 คะแนน คะแนนเฉลี่ย 4.50 ขึ้นไป</p> <p>1 คะแนน คะแนนเฉลี่ย ระหว่าง 3.50 ถึง 4.50</p> <p>0 คะแนน คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3.50</p> |

| ตัวชี้วัด | แนวทางการประเมิน |
|--|---|
| 8. ผลการประเมินความถูกต้องของการปฏิบัติงาน | <p>เป้าหมาย</p> <p>คะแนนเฉลี่ยด้านการปฏิบัติงานที่ถูกต้องรอบคอบ</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>2 คะแนน ค่าเฉลี่ยคะแนนความถูกต้องของการทำงานมากกว่า 4.50</p> <p>1 คะแนน ค่าเฉลี่ยคะแนนความถูกต้องของการทำงานระหว่าง 3.50 ถึง 4.50</p> <p>0 คะแนน ค่าเฉลี่ยคะแนนความถูกต้องของการทำงานน้อยกว่า 3.50</p> |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2567

room 19102

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รอรธานี เจอะอาแซ)

รักษาการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี